

## PROGRAMMA

- 6 procedimenti disciplinari con termini e competenze diverse quale applichiamo caso per caso?
- La responsabilità gestionale del dirigente: questa sconosciuta?
- Il procedimento disciplinare: fasi, procedure esiti
- Procedimento disciplinare connesso ad indagini. Avviare o no? La tutela dell'attività giudiziaria in corso e responsabilità da favoreggiamento
- I rapporti del procedimento avviato e sospeso o avviato e concluso con il procedimento penale, riassunzioni;
- Le sospensioni cautelari obbligatorie, facoltative, disciplinari e giudiziali: effetti durata
- La sentenza di primo grado e la sentenza definitiva. Riflessi sulla prestazione lavorativa tra L. 97/2000 e D.Lgs n. 39/2013
- Le dimissioni, il trasferimento, il decesso del dipendente in caso di sospensione cautelare. Esiti del procedimento disciplinare sospeso.
- il procedimento per direttissima: presupposti, condotte, competenze, termini
- l'applicazione delle sanzioni
- La determinazione concordata della sanzione, limiti, effetti
- Sanzioni disciplinari, procedimenti penali, sospensioni cautelari e salario accessorio. Che fare?
- Le impugnazioni

Giovedì 21 febbraio 2019

8.45 – 14.00

**Treviso**

**Sede della Provincia**

Via Cal di Breda n. 116

**Sala Corsi del Centro Studi**

(ex palestra, Edificio n. 6)

## Quota di partecipazione:

**€ 105,00** per partecipante;

**€ 90,00** per partecipante nel caso di più partecipanti di un medesimo ente.

N.B. Per i Comuni associati che hanno scelto l'adesione a Centro Studi con formazione, il corso può rientrare nella quota associativa

## Informazioni generali:

Il pagamento va effettuato al ricevimento della fattura tramite bonifico bancario.

**La prenotazione è obbligatoria** e va effettuata online nella sezione formazione

al sito [www.comunitrevigiani.it](http://www.comunitrevigiani.it),

*La partecipazione degli Amministratori Comunali degli Enti Associati è gratuita*

**Relatore: dott.ssa Sylvia Kranz**

*Dirigente dell'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del Comune di Cesena*